

Nachhaltig lernen und verändern durch...

Training, Moderation, Teamentwicklung

Sie möchten mit Ihren Mitarbeiter/innen, Ihrer Zielgruppe, Ihren Kolleg/innen Themen voranbringen, gesetzte Ziele erreichen, Fähigkeiten und Kompetenzen entwickeln und ausbauen, die Zusammenarbeit stärken, wirksame Lern- und Veränderungsprozesse durchlaufen? Ich unterstütze Sie dabei durch klar strukturierte, lebendige und nachhaltige Arbeitsprozesse: vom Vortrag bis zum Training, von der Moderation Ihrer Arbeitsprozesse bis zur Zukunftswerkstatt, von der Teamentwicklung bis zum Lernevent für Ihre Organisation. Gemeinsam klären wir im Vorfeld das für Sie und Ihr Anliegen passende Arbeitsformat.

Lebendige Veränderungsprozesse mit nachhaltiger Wirkung:

Vorträge, Trainings, Workshops

Veränderung beginnt immer mit Lernprozessen. Lernen ist dabei mehr als nur das Aneignen von Wissen und Techniken für Alltags- und Arbeitssituationen. Lernen ist Veränderung. Ich begleite und unterstütze Sie durch lebendige Vorträge und Trainings, die Themen voranbringen, die Menschen bewegen, die nachhaltig wirken.



lernen. verändern. lösen

Arbeitsprozesse zielgerichtet voranbringen:

Moderation, Leitbildprozesse, Zukunftswerkstätten

Konzentrieren Sie sich auf Ihre Ziele und Inhalte. Ich unterstütze Sie durch eine gezielte Moderation Ihres Arbeitsprozesses, der alle miteinbezieht und Ergebnisse sichert: von der Konferenz bis zur Klausurtagung, vom Leitbildprozess bis zur Zukunftswerkstatt. Mit einer klaren Struktur, die alle einbezieht und zur Mitarbeit aktiviert, Prozessverläufe sichtbar und nachvollziehbar macht, mit konkreten Ergebnissen und Vereinbarungen für die Zukunft bringen Sie Ihre Projekte zum Erfolg!

Aus einer Gruppe wird ein Team:

Teamentwicklung

Durch gezielte Teamentwicklungsprozesse verbessern sich der Austausch und die Zusammenarbeit. Ziele, Aufgaben und Rollen können erfolgreich geklärt werden. Aus einer Ansammlung von einzelnen Individuen wird so ein Team. Das wirkt sich hilfreich auf Ihre Ziele, die entsprechenden Arbeitsprozesse und damit auch auf die Arbeitsergebnisse aus.

Mögliche Themenbereiche für Ihre nachhaltigen Lernprozesse

Kommunikation, Aufbau von kooperativen (Arbeits-)Beziehungen, Gesprächsführung und Beratung, Klärung der eigenen Rolle und Aufgaben, Spannungsfeld „Hilfe und Kontrolle“, Soziale Kompetenzen, Umgang mit Konflikten, Selbstmanagement, Stressmanagement, Arbeitsorganisation, Umgang mit eigenen Grenzen, Persönlichkeitsentwicklung, Berufswegeplanung, Bewerbungsstrategien, Existenzgründung. Beratungskompetenzen, systemisch-lösungsorientierte Modelle, Haltungen und Arbeitsweisen.

Themen aus dem Bereich Führung und Personalmanagement: Führung, Rollenklärung, Gestaltung von Veränderungs-, Gruppen- und Teamprozesse, Mitarbeitergespräche, Zielvereinbarungen, Feedbackprozesse gestalten, Bewerbungsgespräche und Interviewtechnik.

Train The Trainer: Gestaltung von lebendigen und nachhaltigen Lern- und Veränderungsprozessen in Gruppen, Gruppendynamik, aktivierende Methoden der Gruppenarbeit, Neurodidaktik, Moderations- und Präsentationstechnik, Transfersicherung, Umgang mit herausfordernden Teilnehmer/innen und Situationen, Evaluation von Fortbildungsprozessen, Spielpädagogik.

„Dem Gehenden schiebt sich der Weg unter die Füße“ *(Martin Walser)*

Gehen Sie den nächsten Schritt: nehmen Sie Kontakt mit mir auf. Gemeinsam klären wir das für Ihr Anliegen günstige Arbeitsformat und die weitere Vorgehensweise.

Kontakt:

Uwe Strass

Tel. 06232 - 62 24 72

kontakt@uwestrass.de

www.uwestrass.de