

Seit mehr als 20 Jahren als Trainer, Berater und Supervisor tätig, festangestellt und freiberuflich

Erfahrungen Festanstellungen: Referent für Weiterbildung bei einem höheren Kommunalverband; Leiter eines Trainingscenters für Fach- und Führungskräfte bei einem Bildungsunternehmen; Referent für freiwillige soziale Dienste bei einem kirchlichen Träger; Sexualpädagoge bei einer sexualpädagogischen Beratungsstelle



Uwe Straß

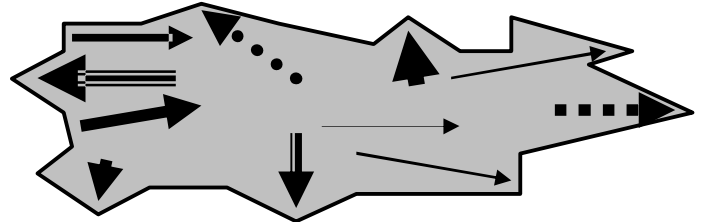
Diplompädagoge,
systemischer Berater und Therapeut (SG)

Bahnhofstraße 62
67346 Speyer
06232 / 622472
UweStrass@web.de

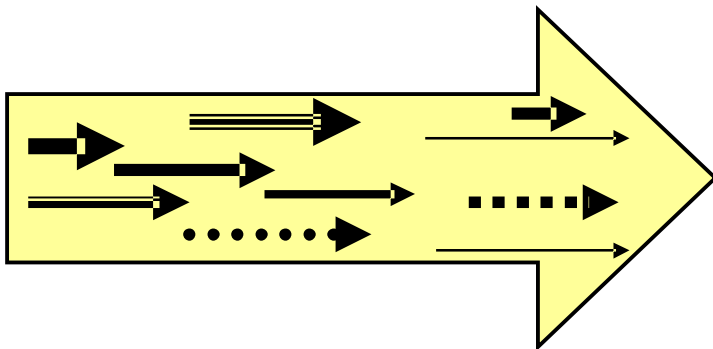
Kennen Sie das....

... Ihre Gruppe, Ihr Team, Ihre Abteilung besteht aus lauter einzelnen Individualisten und es ist schwer in einem gemeinsamen Arbeitsprozess zu gewünschten Ergebnissen zu kommen und dabei noch die Ressourcen, Fähigkeiten, Erfahrungen und Stärken der einzelnen zu nutzen?

Wie bekommen Sie eine Richtung in den Prozess? Wie bearbeiten Sie zielgerichtet die anstehenden Themen und Fragestellungen und kommen dabei zu den gewünschten Ergebnissen? Wie setzen Sie erfolgreich mit Allen Gruppen- und Teammitgliedern die gesetzten Ziele um? ...



Nutzen Sie die Ressourcen, die Stärken Ihrer Gruppen- und Teammitglieder für zielgerichtete erfolgreiche Arbeitsprozesse...



- Ü ... durch Moderation von Gruppen- oder Teamprozessen zu den anstehenden Themen und Fragestellungen
- Ü ... durch die Moderation von Workshops, Arbeitsprozessen, Konferenzen und Tagungen
- Ü ... durch die Gestaltung von Teamentwicklungsprozessen
- Ü ... durch die Moderation von Leitbild- und Konzeptionsprozessen
- Ü ... durch die Moderation einer Zukunftswerkstatt

Strukturierung, Aktivierung, Beteiligung, Visualisierung von Prozessen, Erarbeitung von Ergebnissen, Vereinbarungen für die Zukunft: Mit einer externer Moderation bringen Sie Ihre Projekte zum Erfolg!

Durch eine externe Moderation konzentrieren Sie sich mit Ihrem Team, der Gruppe auf Ihre Ziele und Inhalte. Als Ihr Moderator strukturiere ich für Sie den Prozess und achte auf Ihre Zeit. Durch die moderierte Arbeitsweise werden alle am Prozess beteiligt und Sie nutzen so die Erfahrungen, Kompetenzen und Perspektiven aller. Dadurch, dass alle beteiligt werden und sich alle im Ergebnis wieder finden, wird die Identifikation damit und Verantwortung gemeinsam im Arbeitsalltag an der Umsetzung der Ergebnisse zu arbeiten gestärkt. So wirken moderierte Arbeitsprozesse nachhaltig über den Tag hinaus. Dadurch ist das Ganze mehr als die Summe seiner Einzelteile.

Gemeinsame Ziele, Leitbilder und Visionen für die Zukunft: Moderation von Leitbild- und Konzeptionsprozessen sowie Zukunftswerkstätten

Die Grundlage für eine erfolgreiche Arbeit sowie für die Beältigung aktueller und zukünftiger Herausforderungen ist die Klärung und Definition von gemeinsamen Visionen und Zielen, Leitgedanken und den konzeptionellen Grundlagen Ihrer Arbeit. Werden diese gemeinsam erarbeitet, entfachen Sie das Feuer Ihrer Gruppe, Ihres Teams und nutzen Sie die freigewordene Energie für die folgenden Arbeitsprozesse. Bereiten Sie sich mit Ihrem Team, Ihrer Organisation, Ihrem Verein auf die zukünftigen Herausforderungen und Entwicklungen vor und schaffen Sie die entscheidenden Grundlagen für notwendige Anpassungs- und Weiterentwicklungsprozesse.

Aus einzelnen Individuen ein Team entwickeln, optimale Erfüllung der Arbeitsaufgaben, synergetische Effekte in der Zusammenarbeit nutzen: Teamentwicklung bringt Sie und Ihr Team voran.

Durch einen gesteuerten Teamentwicklungsprozess lernen die einzelnen Teammitglieder sich besser aufeinander einzustellen, sich als Team zu entwickeln, die Kooperation und Zusammenarbeit auszubauen und zu festigen. Dabei werden Unterschiede als Ressourcen sichtbar und gruppendynamische Prozesse für die Teamentwicklung nutzbar gemacht. Ziele, Aufträge und Aufgaben, Rollen und Abläufe werden geklärt. Die Leistung des Teams verbessert sich und das Team kommt zu optimalen Arbeitsergebnissen.

